**ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022 წლის საქმიანობის ანგარიში**

**(ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის ღონისძიებათა 2022-2023წლების სამოქმედო გეგმის შესაბამისად)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | საქმიანობის ინდიკატორი | შესრულება | შენიშვნა |
| 1.1. | 1.1.1. ა. შექმნილია გენდერული თანასწორობის საბჭო  1.1.1.ბ. დადგენილია საბჭოს წევრების ფუნქციები | 1.1.1. 2022 წლის 03 დეკემბრის ახალი მოწვევის საკრებულოს შემდეგ, საკრებულოს თავმჯდომარის მიერ 2021 წლის 18 იანვრის ბრძანებით Nბ47.47220181 შეიქმნა და განისაზღვრა ახალი გენდერული თანასწორობის საბჭო და მისი შემადგენლობა. |  |
| 1.1. | 1.1.2.ა. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოში  გაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები  1.1.2.ბ. თანამშრომლობა სხვადასხვა არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და მათგან რეკომენდაციების მიღება | 1.1.2.ა. საქართველოს გენდერული თანასწორობის საბჭოდან მიღებული რეკომენდაციებს ვითვალისწინებთ, ერთ-ერთი ასეთი რეკომენდაციის შედეგია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მომზადებული საბიუჯეტო ინიციატივის საფუძველზე მუნიციპალიტეტში მარტოხელა მშობლების ყოველთვიური ფულადი დახმარების შემოღება, ასევე საბჭოს ლოგოს შემუშავება.  1.1.2.ბ. აქტიურად თამნამშრომლობს საბჭო რამდენიმე ადგილობრივ და საერთაშორისო ორგანიზაციასთან, მათ შორის ეროვნულ დემოკრატიულ ინსტიტუტთან (NDI) , ფონდი „სოხუმი“, „ქალები ქალებისთვის“, „ქალთა საინფორმაციო ცენტრი“, ჩოხატაურის ზრდასრუთა განათლების ცენტრი. |  |
| 1.1. | 1.1.3.მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების გამოქვეყნება | 1.1.3. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე და საბჭოს ოფიციალურ ფეისბუქ გვერდზე „ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტის გენდერული საბჭო“ ხდება გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების გამოქვეყნება |  |
| 1.2 | 1.2.1. მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გენდერული მიდგომების გათვალისწინება | 1.2.1. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს მიერ გამოცხადებულ ყველა საკონკურსო კომისიაში შეყვანილი გენდერული თანასწორობის საბჭოს წარმომადგენლები და მონაწილეობას იღებენ მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გენდერული მიდგომების გათვალისწინებაში. |  |
| 1.2 | 1.2.2. გადაწყვეტილების მიღების პროცესში მოქალაქეთა ჩართულობისას (საჯარო შეხვედრები, დისკუსიები, სოფლის კრებები და სხვა) გენდერული თანასწორობის ძირითადი პრინციპების გათვალისწინების ხელშეწყობა | 1.2.2.მოქალაქეთა ჩართულობა ყოველწლიურად იზრდება, ტარდება საჯარო შეხვედერები, დისკუსიები სხვადასხვა მოწყვლად ჯგუფებთან, სოფლის კრებებზე ხდება გენდერული ბალანსის დაცვის უზრუნველყოფა და ამით ხორციელდება გენდერული თანასწორობის ძირითადი პრინციპების გათვალისწინების ხელშეწყობა. |  |
| 1.3 | 1.3.1 . გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ შემუშავებულია გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებისა და სისტემატიზაციის ფორმები, მერიას მიეწოდება რეკომენდაციები და მერიის შესაბამის სამსახურებს დაევალებათ საბჭოსთვის სეგრეგირებული მონაცემების მიწოდება. | 1.3.1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ შემუშავებულია გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებისა და სისტემატიზაციის ფორმები, რომლებიც მერიას მიეწოდა რეკომენდაციის სახით და მერიის შესაბამისმა სამსახურმა წარმოადგინა შესაბამისი ინფორმაცია შემუშავებული ფორმებით. |  |
| 1.4 | 1.4.1.მერიის სტრუქტურული ერთეულების გენდერული აუდიტის ჩატარება | 1.4.1. მერიის სტრუქტურული ერთეულების გენდერული აუდიტის ჩატარება 2022 წელს არ განხორციელებულა. |  |
| 1.5 | 1.5.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები | 1.5.1.მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ /დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის ჩატარებულია რამდენიმე სპეციალური ტრენინგები სხვადასხვა არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ. |  |
| 1.5 | 1.5.2. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირებთან. | 1.5.2. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სხვადასხვა ტიპის საინფორმაციო შეხვედრები ხორციელდება მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირებთან, რისი შედეგიც არის მათ მიერ განდერული თანასწორობის საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის ხელშესაწყობად გათვალისწინებული ბიუჯეტის ყოველწლიური ზრდა. |  |
| 1.5 | 1.5.3.ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში, ბაღის პედაგოგები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები | 1.5.3. ჩატარებულია 17 შეხვედრა სხვადასხვა თემებზე საბჭოს სხვადასხვა წევრების მიერ, მათ შორის ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში, ბაღის პედაგოგები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები |  |
| 1.6 | 1.6.1.ა. კვლევის ჩასატარებლად ადამიანური და ფინანსური რესურსის მოძიება 1.6.1.ბ.სამიზნე ჯგუფების შერჩევა | 1.6.1. ა. კვლევის ჩასატარებლად მოძიებულ იქნა რესურსი და 2022 წელს დამატებით ეროვნულ დემოკრატიულ ინსტიტუტის (NDI) მიერ გადაემზადა 2 მოდერატორი, სულ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ შერჩეული 4 მოდერატორია გადამზადებული  1.6.2. ბ. სამიზნე ჯგუფად საბჭოს მიერ შერჩეული იქნა შშმ პირთა დედები. |  |
| 1.6 | 1.6.2. კვლევის ჩატარება ფოკუსჯგუფებში | 1.6.2. შშმ პირთა დედებთან 2022 წელს ჩატარდა ფოკუს ჯგუფების კვლევა, კვლევის დასკვნის საფუძველზე საბჭომ შეიმუშავა საბიუჯეტო ინიციატივა შშმ პირთა დედების, ქალების ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით და მუნიციპალიტეტის 2023 წლის ბიუჯეტში აისახა თანხა 5000 ლარის ოდენობით, კონკრეტულად შშმ პირთა დედების ეკონომიკური საქმიანობის ხელშესაწყობად და დასაფინანსებლად. |  |
| 1.6 | 1.6.3. მონიტორინგის განხორციელება | 1.6.3. საბჭოს მიერ ხორციელდება მონიტორინგი მის მიერ გაცემულ რეკომენდაციებსა და შუამდგომლობებზე, როგორც გენდერული თანასწორობის მეინსტრიმინგის კუთხით ასევე საბჭოს მიერ შემუშავებული საბიუჯეტო ინიციატივების საფუძველზე დანერგილი მუნიციპალიური პროგრამების განხორციელებაზე. |  |
| 1.7 | 1.7.1. ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ გათვალისწინებულია სამოქალაქო სექტორის ჩართულობით განხილული და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხები | მუნიციპალურ პროგრამებში დაცულია გენდერული ბალანსი |  |
| 1.8 | 1.8.1. ახალგაზრდების საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება | ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის  ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან გენდერულ ჭრილში ტრენინგები არ ჩატარებულა |  |
| 2.1 | 2.1.1. ა.გენდერულ ჭრილში საბიუჯეტო ინიციატივების მომზადება და წარდგენა აღმასრულებელი ორგანოსთვის 2.1.1.ბ.მუნიციპალიტეტის სპორტისა და კულტურის სფეროში არსებული პროგრამების გენდერული ანალიზი | გენდერული აუდიტი არ განხორციელებულა |  |
| 2.2 | 2.1.2. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების კუთხით წარმოდგენლი დასაფინანსებელი პროექტების განხილვა და შუამდგომლობების მომზადება | მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის გენდერული მეინსტრიმინგის საკითხებზე ტრენინგები არ ჩატარებულა |  |
| 2.3 | 2.3.1. ძალადობის მსხვერპლთა განაცხადების განხილვა და შუამდგომლობების მომზადება | სამართლებრივი აქტების გენდერული ექსპერტიზა არ განხორციელებულა |  |
| 3.1 | 13.1.1. გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში ღონისძიებებისა და შეხვედრების ჩატარება | ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე გამოყოფილ/დანიშნულ პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგები გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ  შორის გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუცია N1325 -  ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ  მეინსტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ  სტატისტიკაზე, შრომით უფლებებსა და სხვა აქტუალურ საკითხებზე ტრენინგი არ ჩატარებულა.  ხოლო, გენდერული თანასწორობის საბჭოს 1 წევრმა მიიღო მონაწილეობა მხოლოდ ერთ ტრენინგში გენდერულ სტატისტიკის დამუშავებასთან დაკავშირებით. |  |
| 3.2 | 3.2.1. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებულია შეხვედრები და დისკუსიები მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში | 1.6.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი და  გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრები არ გადამზადებულა ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის,  ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად . |  |
| 3.3 | 1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთან რაოდენობა გენდერულ ჭრილში  1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა | გენდერული სახელმძღვანელოს გამოყენებით მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის არ ჩატარებულა ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე |  |
| 3.4 | 3.4.1.. სკოლის მოსწავლეებთან ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობად | ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა გენდერული მგრძნობელობის ასამაღლებლად. შეხვედრებზე გენდერული ბალანსი დაცული იყო, ხოლო შეხვედრის თემებს წარმოადგენდა ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, შრომითი დისკრიმინაცია, სექსუალური შევიწროება, ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობა. |  |
| 4.1 | 4.1.1.ა. გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მონიტორინგისა და შეფასების ფორმების შემუშავება.  4.1.1.ბ. მონიტორინგისა და შეფასების ჩატარება და რეკომენდაციების შემუშავება. | ორგანიზებული იქნა რამდენიმე საინფორმაციო შეხვედრა  თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა, ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა სამიზნე ჯგუფებთან, სხვადასხვა არასამთავრობო ორგანიზაციასთან ერთად და ოჯახში ქალთა ძალადობის პრევენციის ცენტრის წარმომადგენლებთან, სახალხო დამცველის აპარატის წარმომადგენლებთან ერთად. |  |